



Functieprofiel Commandant Brandweer

Maastricht, 2 juli 2019

Opdrachtgever

Dagelijks Bestuur Veiligheidsregio Zuid- Limburg

Inhoud	Pag nr.
Ontwikkelingen Veiligheidsregio Zuid Limburg	3
Functie profiel commandant Brandweer	3
Benodigde capaciteiten	4
Functie eisen,- kennis, en – ervaring	4
Benodigde competenties	5
Functie waardering	5

Ontwikkelingen

De Veiligheidsregio bestaat inmiddels 10 jaar. Als organisatie, organiseren wij de veiligheid in brede zin voor burgers, bezoekers, bedrijven en instellingen in Zuid-Limburg.

In de afgelopen periode zijn autonome gemeentelijke korpsen omgevormd tot één solide gezamenlijke organisatie. De organisatie is inmiddels in een fase van doorontwikkeling naar een volwaardige Veiligheidsregio terecht gekomen

In het nieuwe organisatieconcept, dat op dit moment nog in ontwikkeling is, is sprake van 2 organisatie onderdelen zijnde Brandweezorg en Crisisbeheersing & Rampenbestrijding welke ondersteund worden door een aantal stafafdelingen.

De fase waarin de organisatie zich bevindt vraagt kritisch te kijken naar wat goed en minder goed werkt. Hoewel we één organisatie zijn geworden, is het gebied groot en kennen we verschillen tussen de deelgebieden zowel in risico's als aandachtspunten en subculturen.

De focus van de functie is de komende periode gericht op het primaire proces; de brandweezorg. Het gaat hierbij kort samengevat (in willekeurige volgorde) om paraatheid, dekking en slagkracht, risicogerichtheid, vakmanschap, veiligheid en vrijwilligheid. Dit vraagt om een commandant met een "rood hart" en een stevige betrokkenheid bij de organisatie. Hierin zijn een efficiënte, betrouwbare, tijdige, transparante werkwijze van groot belang voor de gehele organisatie.

De komende jaren komen nieuwe uitdagingen op de Veiligheidsregio Zuid Limburg af en wel in het bijzonder voor het taakveld brandweezorg: de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren, de veranderingen in de vakbekwaamheidsorganisatie, ontwikkelingen op vrijwilligheid en herziening van het risicoprofiel. Vanuit de wens een zo effectief mogelijke brandweezorg te leveren vraagt dit enerzijds om goede sturing en anderzijds om transparantie en vertrouwen (bij bestuur, gemeenteraden, medewerkers, partners en samenleving). Om de organisatie door deze ontwikkelingen te leiden, zoeken wij een commandant die veel energie wil en kan steken in de interne sturing van de organisatie en in staat is het belang van keuzes in bijvoorbeeld bestuur, gemeenteraden en samenwerkingspartners op transparante wijze toe te lichten.

Functieprofiel commandant Brandweer

Voor het organisatie onderdeel brandweezorg zijn wij op zoek naar een enthousiaste commandant Brandweer.

Als commandant Brandweer geeft u op doortastende en betrokken wijze, primair leiding aan het organisatie onderdeel Brandweezorg (circa 810 medewerkers waaronder ongeveer 550 vrijwillige brandweermannen en -vrouwen). De dagelijkse aansturing van de teams is een belangrijke verantwoordelijkheid. Samen met de directeur Veiligheidsregio en de manager Crisisbeheersing en Rampenbestrijding vormt u het directie overleg van de Veiligheidsregio Zuid- Limburg. Dit overleg is gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategie en bedrijfsvoering van de organisatie. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de Directeur. Bij afwezigheid van de directeur treedt u op als zijn plaatsvervanger.

Als gesprekspartner vervult u vanuit visie een aanjagende, verbindende en signaleerde rol in de relevante lokale, (eu)regionale, internationale en landelijke netwerken. Een belangrijk onderdeel van uw functie is het onderhouden van een effectieve samenwerkingsrelatie met aanpalende regio's en het land.

De directeur Veiligheidsregio stemt periodiek af met zijn collega-directeuren in het multidisciplinaire taakveld in het veiligheidsoverleg. U maakt deel uit van dit veiligheidsoverleg als vertegenwoordiger van de brandweer. U functioneert daarin op strategisch niveau en werkt met partners samen op het snijvlak van fysieke (publieke) veiligheid. Van de leden van het veiligheidsoverleg wordt verwacht dat zij als team functioneren vanuit een collectieve verantwoordelijkheid en met belangstelling voor elkaars werkveld.

Daarnaast:

- Volgt u innovaties op het vakgebied;
- Bent u verantwoordelijk voor een toekomstgerichte brandweerorganisatie;
- Ontwikkelt en implementeert u met medewerkers concrete plannen voor de korte én langere termijn.
- Heeft u oog voor de effecten van regionale en landelijke ontwikkelingen waar de organisatie en de medewerkers mee te maken hebben;
- Kent u uw brandweermensen en staat u open voor hun ideeën;
- Ben u goed in staat om de ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie op heldere wijze over te brengen naar het bestuur van de Veiligheidsregio en relevante stakeholders. Naast de directeur Veiligheidsregio vervult u een rol als deskundig en kritisch adviseur van het algemeen en dagelijks bestuur van Veiligheidsregio Zuid- Limburg;
- Vervult u tijdens crisissituaties een zichtbare, besluitvaardige en verantwoordelijke rol als commandant van dienst, adviseur brandweezorg en/of operationeel leider.

Benodigde capaciteiten

Wij zijn op zoek naar een commandant met een rood hart, die gezag heeft, een leider is en als boegbeeld kan fungeren voor de organisatie. Nieuwe uitdagingen geven u energie. U bent pragmatisch ingesteld, inspireert en verbindt mensen en daarmee samenwerkingspartners binnen en buiten de regio. In de politiek-gestuurde omgeving bent u goed in staat om effectief te blijven functioneren, ook daar waar belangen tegengesteld zijn. Daarvoor bent u doortastend, proactief en zeer sociaal vaardig. U bent voor het onderdeel brandweer de komende jaren in staat de organisatie, en daarmee de brandweezorg in Zuid- Limburg, door te ontwikkelen en in- en extern op de juiste wijze te vertegenwoordigen. U bent zichtbaar en aanspreekbaar voor uw medewerkers en behartigt op een goede, transparante wijze de belangen van de Veiligheidsregio en Brandweer Zuid- Limburg.

Functie-eisen, kennis en ervaring

- WO werk- en denkniveau; in bezit van een relevante master bijvoorbeeld in de richting bedrijfs-, bestuurskunde of politicologie eventueel aangevuld met relevante brandweeropleidingen voor de functie van commandant brandweer en opleidingen op het gebied van crisisbeheersing en rampenbestrijding (zoals Master of Crisis and Public Order Management (MCPOM), voormalig MCDM);
- ruime ervaring in het leiden van een complexe organisatie en van organisatie brede veranderingsprocessen;
- aantoonbare ervaring op het gebied van bestuurlijke ondersteuning en in de aansturing (op directieniveau) van beleidsinhoudelijke zaken;
- aantoonbare ervaring in het in evenwicht brengen van de beoogde en bestuurlijk overeengekomen prestaties van de organisatie in relatie tot de budgettaire kaders;
- aantoonbare affiniteit met het werk van hulpverleningsdiensten, ervaring in integrale veiligheid, alsmede met de operationele processen van deze organisaties;
- aantoonbare kennis op het gebied van vraagstukken op het terrein van de fysieke veiligheid;
- beheersing van meerdere leiderschapsstijlen en het situationeel kunnen toepassen van deze leiderschapsstijlen;
- bewezen inzicht in maatschappelijke, bestuurlijke en politieke verhoudingen;
- in staat verschillen binnen de organisatie te overbruggen en te verbinden;
- goed netwerken op regionaal en landelijk niveau;
- kunnen creëren van lokaal draagvlak;
- in staat om de organisatie(s) verder te ontwikkelen in een continu veranderende omgeving;
- kennis en ervaring van organisatie ontwikkelingstrajecten;
- affiniteit met de regio Zuid- Limburg en bereidheid woonachtig te zijn in de regio waarbij het vervullen van een piketrol tot de mogelijkheid behoort.;
- kennis en ervaring van organisatie ontwikkelingstrajecten;

- communicatief vaardig in meerdere talen waar onder de Nederlandse en Engelse taal en bij voorkeur de Franse en/of Duitse taal.

Benodigde competenties (niveau A)

- Leidinggeven;
- Visie;
- Besluitvaardigheid;
- Overtuigingskracht;
- Omgevingsbewustzijn;
- Verantwoordelijkheid;
- Zelfreflectie;
- Integriteit;
- Samenwerken;
- Resultaatgericht;
- Netwerken;
- Ondernemerszin.

Voor de competentiebepaling is aangesloten bij de competentiewoordenboek opgesteld door Buitenhekplus en Leeuwendaal (HR21).

Functiewaardering

Deze functie is indicatief ingedeeld in normfunctie Directeur I met een bijbehorende salarisschaal 16. Daarbij hoort een maximaal bruto maandsalaris van € 7.921,--, op basis van een 36-urige werkweek. Inschaling vindt plaats op basis van leeftijd en ervaring. De Veiligheidsregio kent goede arbeidsvoorwaarden zoals de mogelijkheid tot werken in deeltijd, flexibele werktijden en opleidingsmogelijkheden. De Veiligheidsregio Zuid Limburg volgt de rechtspositieregeling Car/Uwo. Er bestaat een vergoeding voor piketdiensten.