

Focus

MAGAZINE VAN DE BRANDWEER ZUID-LIMBURG



De rek is eruit

Grootse uitdagingen voor nieuwe directie
Veiligheidsregio Zuid-Limburg

Like & share

je passie voor het vak met
de Vakmanschapp

In de schijnwerpers

Het Veiligheidsbureau voor
crisisbeheersing en rampenbestrijding



Over de Focus

Beste lezer,

Met veel plezier en gepaste trots presenteren wij jullie een geheel vernieuwde en verfriste Focus. Na ruim 10 jaar vonden we het tijd om met een make-over te komen. Niet alleen het uiterlijk is veranderd, maar ook de onderwerpen die we aan bod laten komen zijn aangepast. We willen nog meer dan voorheen de mensen in onze organisatie centraal stellen.

Met nieuwe rubrieken als De brandende kwestie, Het lopend vuurtje en In de schijnwerpers denken we dat er voor elk wat wils in terug te vinden is.

De brandende kwestie in deze editie is een dubbelinterview met onze nieuwe duale directie. Met de rubriek In de schijnwerpers schenken we elke keer aandacht aan een bepaald onderdeel van onze organisatie. Dit keer zijn we in gesprek gegaan met de manager van het Veiligheidsbureau. Natuurlijk wordt er ook ruimschoots aandacht geschonken aan incidenten. Voor opmerkingen en suggesties kun je altijd contact opnemen met l.eummelen@brwzl.nl

We wensen jullie veel leesplezier



In dit nummer

Over de Focus
Like&Share met Vakmanschapp
Het lopend vuurtje
Maak van je roze wolk geen rookwolk
Werven vrijwilligers

pagina 2
pagina 3
pagina 3
pagina 4
pagina 5

De brandende kwestie
GGD Oefenruimte
Het incident
Tweede loopbaanbeleid
In de schijnwerpers

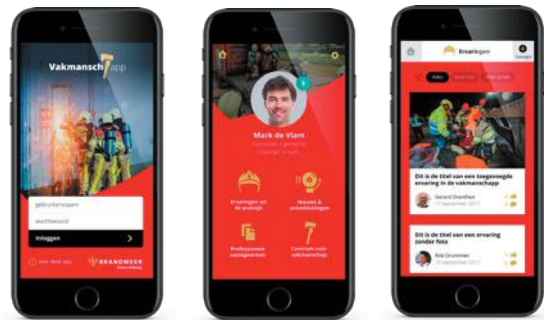
pagina 6
pagina 9
pagina 10
pagina 12
pagina 14

Like & share je passie voor het vak met de Vakmanschapp

De technische ontwikkelingen volgen elkaar in razend tempo op. Steeds meer buurten schaffen samen zonnepanelen aan. Automobilisten kiezen voor voertuigen die rijden op schonere brandstoffen. Mooie ontwikkelingen, maar voor brandweermensen betekent dit continu nieuwe leerstof. Want hoe bestrijd je een brand die ontstaat door zonnepanelen bijvoorbeeld? Hoe bestrijd je het effectief, maar vooral ook veilig. Kortom, elke ontwikkeling betekent nieuwe leerstof.

Teamleider Vakbekwaamheid, Luc Valent, houdt zich bezig met de vraag hoe hij zijn collega's daarbij het beste kan ondersteunen. Samen met het Centrum voor Vakmanschap heeft hij de 'Vakmanschapp' ontwikkeld. Een app die vooral bedoeld is voor het laagdrempelig delen van ervaringen in het vak. Luc Valent: "Vakmanschap draait om opleiden, oefenen en leren in praktijk-situaties. Wij doen heel veel dingen goed, maar hebben het te vaak over zaken die niet goed gaan. Leren is ook zaken benoemen die wel goed gaan. Wij geloven dat ervaringen delen waardevol is. Maar hoe doe je dat dan als je te maken hebben met een groep van 600 brandweermensen in repressieve functie verspreid over Zuid-Limburg. Wij hebben de hoop en het geloof dat de app helpt om zaken vanuit het vak makkelijker met elkaar te delen."

Uitgangspunt van de app is de persoonlijke insteek. De passie voor het vak staat voorop. Luc Valent: "Ik geloof er heel erg in dat dit gaat werken. We laten de mensen zelf aan het woord. Zij vertellen wat er bij een bepaald incident is gebeurd. Zij kunnen ook filmpjes en/of foto's plaatsen. Wat is er goed gegaan, maar ook, wat niet? En daarbij delen we tips en tops. Die zetten we erbij. Onbewust zal je dit als gebruiker/kijker meenemen en daar leer je van."



Om een en ander in goede banen te leiden is een redactiecommissie opgesteld. Die komt wekelijks bij elkaar. Gekeken wordt onder meer naar reacties en of de gebruikers zich aan de richtlijnen houden, want: "Kritisch zijn mag, maar afkraken niet. En geef ook vooral ook eens een duimpje omhoog."

Het is de bedoeling dat voor de zomer de Vakmanschapp wordt uitgerold over de organisatie. En dat dan iedereen deze app op zijn of haar tablet of telefoon heeft staan.

Het lopend vuurtje

Bellen met 112, nu met locatiemelding

Bellen met 112? Dan kan de meldkamer nu nog sneller de hulp naar de juiste plaats sturen dankzij de nieuwe techniek 'Advanced Mobile Location (AML)'. Centralisten van de meldkamers kunnen al tijdens een 112-gesprek zien waar de beller zich bevindt. En dat is van groot belang om burgers in nood sneller en efficiënter te helpen en de hulpdiensten beter te faciliteren bij de hulpverlening. AML wordt nu ingevoerd op Android telefoons, in de loop van het jaar volgt ook de iPhone.



100 jaar kazerne Brunssum

Dit jaar is het precies een eeuw geleden dat de Brandweer in Brunssum officieel is opgericht. Reden voor een feestje. Op zaterdag 29 juni opent de brandweer de deuren van de kazerne in Brunssum voor het grote publiek. De hele dag is gevuld met onder meer brandoefeningen, een rondleiding in de kazerne, er staan oude brandweervoertuigen opgesteld en kinderen kunnen een blusspel doen, springen op een groot springkussen of lekker kleuren. Van 10 tot 16 uur is iedereen welkom. Meer informatie is te vinden op de facebookpagina van de Brandweer Brunssum: [100 jaar brandweer in Brunssum](#).

Maak van je roze wolk geen rookwolk

Succesvolle campagne over bevorderen brandveiligheid bij jonge gezinnen en kinderen

Alle kinderen moeten kunnen opgroeien in een brandveilige omgeving. Dat was de kernboodschap van de campagne afgelopen oktober. In een maand tijd zijn maar liefst 15 geboortekoffers, 425 geboorte-tassen en meer dan 5000 posters en folders uitgedeeld. Koffers en tassen gevuld met knuffelberen, schattige rompertjes met het logo van de brandweer, maar ook met een rookmelder en

informatie over het creëren van een brandveilige omgeving. Met de campagne 'Maak van je roze wolk geen rookwolk' richtten de pijlen zich op de jongste generatie, of beter gezegd, op de ouders van de jongste generatie.

Brandveilig Leven

Mensen bewust maken van de risico's op brand en ze helpen bij het brandveiliger maken van hun leefomgeving. Dat is Brandveilig Leven. Van jong tot oud, voor iedere generatie worden trainingen, workshops en voorlichtingen georganiseerd. Om extra aandacht te genereren is de maand oktober traditioneel de maand van de brandveiligheid. Elk jaar een andere campagne met één belangrijk doel; het komen tot een brandvrije generatie.

Specialist Brandpreventie Risicomanagement Jos Loijens: "In 15 gemeenten deelden de burgemeesters samen met de plaatselijke kazernechefs geboortekoffers uit aan ouders van het eerstgeborene kind in die

gemeente in oktober. En dat leverde leuke plaatjes op."

Alle andere ouders die in diezelfde maand aangifte deden van de geboorte van hun kindje, ontvingen de geboortetas. Daarnaast werden workshops over brandveiligheid gegeven aan zorgprofessionals die thuiskomen bij jonge ouders; de oren en ogen in de woonomgeving van de doelgroep. Denk daarbij aan jeugdverpleegkundigen en -artsen van Jeugdgezondheidszorg. De posters en folders werden verspreid onder consultatiebureaus, verloskundigenpraktijken en gemeenten.

Jos Loijens: "Het heeft eigenlijk alleen maar positieve reacties opgeleverd. Jonge ouders krijgen te maken met een nieuwe verantwoordelijkheid en staan dus meer open voor onze boodschap van veiligheid. En daarmee groeit een nieuwe generatie op die veel bewuster is van het belang van brandveilig leven".

Kijk ook eens op de website van de brandweer voor meer informatie en tips: <https://www.brandweer.nl/brandveiligheid/jonge-ouders-maak-van-je-roze-wolk-geen-rookwolk>



Nieuwe aanpak voor werving vrijwilligers

Nog voor de zomer moeten alle kazernes de toolkit in huis hebben. Een toolkit met middelen die helpt bij het aantrekken van nieuwe vrijwilligers. Want die zijn de komende jaren hard nodig. Hoe de aanpak er precies gaat uitzien blijft nog even geheim, maar P&O adviseur Aniek Pijs wil wel graag vertellen waarom voor een nieuwe aanpak gekozen is.

“Brandweervrijwilligers zijn onmisbaar. In de 21 vrijwillige kazernes verspreid over de dorpen in Zuid-Limburg werken ruim 550 vrijwilligers. Het wordt steeds lastiger om nieuwe mensen te vinden om de kazernes goed bezet te houden. Eerlijk is eerlijk, het vraagt nogal wat van je. Een opleiding van 2,5 jaar, elke week een avond oefenen op de kazerne, thuis leren. Vroeger was het echt een ‘ons kent ons’ wereldje. Iedereen kende wel iemand die bij de vrijwillige brandweer werkte, maar tegenwoordig is dat heel anders. Daarom willen we juist ook die mensen bereiken die buiten die ‘ons kent ons’ cirkel staan. Die mensen die helemaal niet weten hoe belangrijk en waardevol het werk van de vrijwillige brandweer is. Dus dat vraagt gewoon om een andere aanpak,” legt Aniek Pijs uit.



Samen met collega's van alle geledingen binnen de veiligheidsregio is een projectgroep gevormd. Ook kazernechefs en de afdeling communicatie maken hier deel van uit. Zij zorgen ervoor dat er hulpmiddelen beschikbaar komen die de kazernes helpen om nieuwe vrijwilligers te werven. Kernwoorden die daarbij gebruikt worden zijn ‘kameraadschap, voldoening, behulpzaam en persoonlijke ontwikkeling’. Er komt een nieuwe hoofdboodschap die gebruikt wordt boven alle uitingen en de kazernes krijgen middelen die ze op verschillende manieren kunnen inzetten. Onder meer via social media.

“Het is belangrijk dat de buitenwereld weet dat het om veel meer gaat dan alleen die flinke investering. Heb je een passie voor het helpen van mensen dan zit je bij ons goed. Je krijgt een vergoeding en vergeet vooral niet dat ‘vrijwilliger bij brandweer’ heel goed staat op je CV. Je draagt namelijk echt iets bij en dat zegt ook veel over jouw karakter. Je hebt als vrijwilliger ook kansen om door te groeien binnen de brandweer en je bent een interne kandidaat bij vacatures binnen Veiligheidsregio Zuid-Limburg.”

Tot zover het tipje van de sluier. Want hoe een en ander er in woord en beeld komt uit te zien, blijft nog heel even geheim. Wordt vervolgd dus!

De brandende kwestie

Veiligheidsregio Zuid-Limburg

De Veiligheidsregio Zuid-Limburg is een van de 25 veiligheidsregio's in Nederland en heeft twee opdrachten:

- Crisisbeheersing en rampenbestrijding
- Brandweer

Tot vorig jaar is het directeurschap een roulerende positie geweest. Per 1 januari 2018 is Frank Klaassen aangesteld als 'vaste' directeur. Daarnaast is hij ook directievoorzitter van de GGD Zuid-Limburg. Gerard van Klaveren is benoemd tot plaatsvervangend directeur, naast zijn functie als commandant brandweer.

De benoeming van een vaste directeur is in deze roerige tijden een belangrijke stap. Onze samenleving vraagt steeds meer en andere zaken van de veiligheidsregio. Het is belangrijk om hierop in te

(blijven) spelen. Dat vraagt op een aantal gebieden een andere aanpak maar er kunnen ook extra financiële middelen nodig zijn.

Binnen de crisisbeheersing en rampenbestrijding is na overleg met bestuur en gemeenten in 2017 een grote stap vooruitgezet. De gemeenten hebben vanaf 1 januari 2018 extra geld beschikbaar gesteld en daarmee is het nieuwe veiligheidsbureau opgebouwd.

Over het programma Brandweezorg heeft de afgelopen maanden intensief overleg plaatsgevonden met het bestuur. De meerjarenbegroting ligt sinds 1 april voor een zienswijze bij de gemeenten. Ook hier is er extra geld nodig. De urgentie en noodzaak zijn duidelijk. Tegelijk een lastige vraag in deze krappe tijden voor gemeenten.

Grootse uitdagingen voor nieuwe duale directie Veiligheidsregio Limburg-Zuid

Het veiligstellen van de begroting 2020-2023. Dat is een van de grootste uitdagingen voor de tweehoofdige directie van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Binnen die begroting is een bedrag van 3 miljoen euro extra nodig voor de Brandweer Zuid-Limburg om te investeren in drie belangrijke speerpunten: Informatietechnologie, Vakbekwaamheid en het op orde houden van de kwaliteit van de Brandweezorg. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een plan van aanpak voor het realiseren van een toekomstbestendige brandweerorganisatie. En dan moet de organisatie ook nog dit jaar, het overgangsjaar naar de nieuwe begroting, gewoon doorkomen. Een gesprek met 'nieuwkomer' directeur Frank Klaassen en 'bijna vertrekkend' plaatsvervangend directeur Gerard van Klaveren over de noodzaak van investeren in de Veiligheidsregio Zuid-Limburg en daarmee in de Brandweer Zuid-Limburg.

Het is voor beide heren het laatste jaar dat ze met elkaar samenwerken en ze staan voor een van de grootste uitdagingen ooit. Kunnen ze eigenlijk wel goed samenwerken? Daar moeten Frank Klaassen en Gerard van Klaveren wel om lachen. Maar het is een bewuste vraag. De Veiligheidsregio Zuid-Limburg staat namelijk voor een van de grootste uitdagingen sinds de oprichting. Na jaren van forse bezuinigingen moet er weer aan opbouwen gedacht worden. De afgelopen maanden stonden in het teken van gesprekken voeren met gemeenten in Zuid-Limburg om hen van de noodzaak te overtuigen om na jaren van krapte geld te investeren.

"We werken al samen vanaf 2005, dus we weten wat we aan elkaar hebben. Dat zit wel goed," geeft Gerard van Klaveren aan. Sinds 1 januari 2018 kent de

Veiligheidsregio Zuid-Limburg een duale directie. En dat is maar goed ook, vindt Gerard van Klaveren. "Wat we doen is proberen om een toekomstbestendige organisatie neer te zetten en daar past een duale directie prima bij, omdat er heel veel te doen is. De brandweer is zowel op regionaal als landelijk niveau enorm in ontwikkeling en alle hulp is welkom."

Uitdaging

De afgelopen jaren heeft de brandweer flink moeten inleveren. Maar liefst 3,5 miljoen euro is bezuinigd en aan het eind van 2019 zal er intern nog eens 1,2 miljoen extra bezuinigd zijn door nogmaals kritisch te kijken naar wat minder kan. "Maar dan is de citroen ook wel echt uitgeperst; tot de allerlaatste druppel", waarschuwt Van Klaveren. "Het is dan klaar. Vanaf 2020 moeten we opbouwen."

Daarmee haalt Van Klaveren meteen een van de belangrijkste taken ofwel uitdagingen voor de directie aan. De meerjarenbegroting 2020-2023 van de veiligheidsregio moet worden veiliggesteld. Om dat te doen is 3 miljoen euro extra nodig op de huidige begroting. Voor directeur Frank Klaassen is dat een uitdaging waar hij graag naar uitkijkt. Hij heeft er zin in. "Alle vetrandjes zijn er nu uit, er is geen ruimte meer voor meer besparen." Hij vervolgt: "Van de twee opdrachten die onze veiligheidsregio kent is veel energie en geld gestoken in de opdracht Crisisbeheersing en rampenbestrijding."

We hebben een Veiligheidsbureau opgezet en dat loopt. Nu is het de beurt aan de brandweer. Vanaf de regionalisatie in 2008/2009 is er wat mij betreft een topprestatie geleverd. De kwaliteit van de brandweezorg is zo enorm vooruitgegaan. Alleen rond 2016/2017 bleek dat het ijs te dun werd. Op een aantal onderdelen moest er eigenlijk geld bij, maar dat is niet gebeurd. En de tekorten van toen gelden nu dus ook. Geld is moeilijk te krijgen, want er speelt bij gemeenten zoveel. Zoals de ontwikkelingen in het sociaal domein en financiële problemen. Die worsteling van gemeenten snap ik heel goed. Tegelijkertijd moet je niet vergeten dat brandweer een hele belangrijke operationele dienst is die maatschappelijk gezien heel veel betekent. Het gaat om 7x24 uren veiligheid, dat is belangrijk!"

Speerpunten

De Brandweer Zuid-Limburg moet investeren in onder meer Vakbekwaamheid, Informatiemanagement, Brandweezorg en in het realiseren van een toekomstbestendige organisatie. Gerard van Klaveren: "Het zijn voor de buitenwereld misschien vage begrippen, maar het gaat wel ergens om. Als je het hebt over vakbekwaamheid dan heb je het over opleidingen en bijscholen voor ruim 800 mensen. Dat is krap duizend euro budget per persoon. Daarnaast moeten wij ons steeds meer verantwoorden door cijfers en informatie te laten zien en dat betekent het koppelen van systemen en daar heb je ICT-mensen voor nodig. Dan zijn er nog ontwikkelingen zoals een nieuwe landelijke meldkamer, de discussie over vrijwilligers en ga zo maar door." Frank Klaassen vult aan: "Vanaf



2020 zullen we met elkaar het gesprek aan moeten gaan over de brandweer van de toekomst. Dat is een landelijk verhaal. Inhoudelijk is het nodig maar het heeft ook te maken met nieuwe wet- en regelgeving. En tot slot moeten we ook nog eens dit jaar, 2019, overbruggen. Genoeg uitdagingen dus."

Drie miljoen euro extra

Drie miljoen euro is er extra nodig om bovengenoemde speerpunten te financieren, inclusief de € 600.000 aan verminderde inkomsten. Frank Klaassen: "Ik snap dat wij heel wat vragen. Drie miljoen euro extra is niet niks. Het is geen fijne boodschap. >>

>> We kunnen na dit jaar inhoudelijk geen andere keuzes meer maken. De rek is eruit. We hebben wel gezocht naar oplossingen, maar elke inhoudelijke keuze die we nu maken heeft verregaande gevolgen en dat is geen optie.”

Passie

Beiden praten gepassioneerd over de uitdagingen die hen te wachten staan. Frank Klaassen is de komende jaren directeur Veiligheidsregio Zuid-Limburg. “Ik werk graag in een organisatie met een maatschappelijke opdracht. Ik wil iets betekenen voor mensen in een kwetsbare positie. Dat is ook mijn taak bij de GGD. Het zal je maar gebeuren dat je slachtoffer wordt van een brand, explosie, of andere ramp. Wat ik kan bijdragen is om bij complexe problemen, bij bestuurlijke vraagstukken en moeilijke situaties iedereen mee te nemen omdat ik makkelijk verbind en kan schakelen.”

Voor Gerard van Klaveren is het juist zijn laatste grote uitdaging. Aan het eind van dit jaar neemt hij afscheid als commandant brandweer en als plaatsvervangend directeur van de Veiligheidsregio. “Ik word dit jaar 64, het wordt tijd voor anderen. Na 14,5 jaar is het mooi geweest. Ik begin dit fysiek te voelen en wil ruimte maken voor een opvolger. Maar tot die tijd wil ik me blijven inzetten. Zeker nu.”

Frank Klaassen vult aan: Tot 1 april was het belangrijk om ons bestuur en de gemeenteraden mee te nemen in het verhaal. Op die datum moesten we de stukken bij de gemeenten aanleveren. Maar ook na 1 april is het hard werken. Er is behoefte binnen de organisatie om de toekomst in te kijken. We moeten verder!”

GGD opleidingen bij Centrum Vakmanschap

Het Centrum voor Vakmanschap van de Brandweer Zuid-Limburg in Margraten fungeert sinds een klein jaar ook als thuisbasis voor alle opleidingen van de Regionale Ambulance Voorziening (RAV), onderdeel van de GGD Zuid-Limburg.

Na de verhuizing van Geleen naar Heerlen kampte de GGD Zuid-Limburg met plaatsgebrek. Er was nauwelijks meer ruimte voor de opleidingen en reguliere herhalingstrainingen voor de chauffeurs en de verpleegkundigen op de ambulances. “We hebben direct geschakeld toen we het verzoek kregen of wij een oplossing konden bieden”, zegt teamleider Vakbekwaamheid Luc Valent. “In de avonduren is ons centrum zo goed als volgeboekt met eigen trainingen en opleidingen, maar overdag is dat een ander verhaal. Door de samenwerking gebruiken we onze lokalen efficiënter en het levert inkomsten op.”

Professioneel

De RAV huurt zestig dagen per jaar de klaslokalen met bijbehorende faciliteiten af voor de trainingen van ongeveer 145 ambulancemedewerkers. “We zijn er blij mee”, aldus Ramona Cox, verantwoordelijk voor acute zorg



bij de GGD Zuid-Limburg. 'Oefenen en trainen is voor onze mensen cruciaal. De verpleegkundigen trainen zes dagen per jaar op onder andere reanimatie, intuberen, medicijnen toedienen en levensreddende handelingen. Een breed pallet. Het Centrum Vakbekwaamheid in Margraten beschikt over professionele apparatuur en faciliteiten. Dit is voor ons een perfecte oplossing.'

Samenwerking

Stef Schoemaker, coördinator opleidingen bij de RAV, ziet méér voordelen in de deal. 'Onze mensen en die van de brandweer komen elkaar natuurlijk heel vaak tegen bij incidenten. De samenwerking is in de regel uitstekend, de taken goed verdeeld. Maar als ze hier zes dagen per jaar trainen, komen ze ook weer andere mensen van de brandweer tegen. We leren elkaar nog beter kennen en dat is zeker bij grotere inzetten nuttig. We zijn ook van plan om oefeningen soms te laten doorlopen in de avonduren zodat we samen met de brandweer bepaalde onderdelen kunnen trainen. Zo kijken de trainers en instructeurs van beide partijen weer wat vaker in elkaars keuken. Prima, want we willen precies hetzelfde: adequate hulp bieden aan de burger.'

Kennisdeling

Ronald Weening, coördinator bedrijfsvoering/planner, binnen het Team Vakbekwaamheid van de Brandweer Zuid-Limburg, ziet die voordelen ook. 'Het gaat ook om kennisdeling, luisteren naar elkaar. Het bespreken van bepaalde incidenten zal spontaner gaan. Een win-winsituatie, zo zou ik deze deal willen samenvatten.'



Het incident

Door storm valt boom op huis in Mechelen (10 maart 2019)

Op zondag 10 maart raast een storm over Zuid-Limburg. De brandweer gaat naar ruim 400 meldingen. In Brunssum valt die dag een boom op een woning, datzelfde gebeurt in Mechelen. Een boom valt op een woonhuis en naastgelegen kerkhof. Niemand raakt gewond maar de schade is aanzienlijk.



Grote brand in loods cementfabriek ENCI in Maastricht

(03 februari 2019)





Grote uitslaande brand legt dak mergelboerderij in as in Sibbe

(24 november 2018)

Een schoorsteenbrand in een gerestaureerde mergelboerderij verwoest het hele dak. Oorzaak waren de houten balken van de dakconstructie die in de schoorsteen zijn verwerkt. De boerderij loopt behoorlijke brand- en waterschade op.



Gasexplosie in woning Heerlen – bewoner zwaargewond

(12 maart 2019)



Flinke rookontwikkeling bij grote brand recyclingbedrijf Maastricht

(10 oktober 2018)





Tweede Loopbaanbeleid: het verhaal van Ivo Dewever

Investeren in een solide carrière

Om een beeld te geven van het hoe en wat rondom het tweede loopbaanbeleid bezwarende functie laten we in een speciale reeks collega's aan het woord. Collega's die over pakweg tien jaar een nieuwe weg moeten inslaan. In de vierde aflevering is het woord aan Ivo Dewever, 38 jaar, werkzaam bij de brandweerkazerne Maastricht-Zuid.

In zijn vrije uurtjes is Ivo Dewever te vinden op een ladder, met een spons en een zeem. Sinds september heeft hij zijn eigen bedrijfje als glazenwasser. Gewoon leuk om erbij te doen vindt hij. Daarnaast is hij met de opleiding tot facilitair dienstverlener bezig. Een thuisstudie die nogal veel discipline vergt. Maar daar draait Ivo Dewever zijn handen niet voor om. De opleiding is belangrijk. Hij volgt deze omdat hij iets wil maken van zijn carrière én omdat het tweede loopbaanbeleid hierom vraagt.

Sinds twee jaar werkt Ivo in de 24 uursdienst bij de brandweerkazerne Maastricht-Zuid. "Iedereen wil toch brandweerman worden of niet," lacht Ivo, "ik heb veel dingen gedaan in het leven, maar dit is wel een droombaan." In 2013 is hij gestart bij de vrijwillige brandweer in Beek. Van daaruit komt hij terecht in de dagdienst bij servicecentrum Ademlucht en nu actief als beroeps in de 24 uursdienst. "Geweldige ploeg, echt een tweede familie. Je raakt bevriend en zelfs privé spreek je met sommigen af." Het enige nadeel van de kazerne Maastricht-Zuid is dat het qua uitrukken erg rustig is. "Als we geluk hebben, dan hebben we 5 tot 6 uitrukken per week, maar daar zitten wel een of meerdere automatische brandmeldingen van MUMC+ tussen en dat is dan vaak vals



alarm." Vandaar dat Ivo zijn vrije dagen benut om én zijn eigen bedrijf te runnen én met zijn studie bezig te zijn. Een pittige combinatie lijkt het. "Natuurlijk, een thuisstudie is best pittig, omdat je geen directe ondersteuning van een leraar hebt. Je krijgt wel terugkoppelingen via mail of andere digitale kanalen. Dat is wel fijn. Ik kan veel doen als ik hier op de kazerne ben. In de avonduren, na het eten, of op zondag tijdens de wachtdienst. Het scheelt dat het hier dan vrij rustig is." Dit in combinatie met zijn vrije dagen maakt dat Ivo ook de stap heeft genomen om ook nog een eigen onderneming te beginnen. "Ik heb geïnvesteerd in spullen zoals ladder en poetsmaterialen. Ik heb nu 11 klanten waardoor ik mijn investering er wel uithaal. En dat is prima. Ik heb niet de ambitie om dit fulltime te doen, maar je weet nooit hoe de zaken ervoor staan als je eruit moet. Dus ik houd mijn eigen bedrijfje aan.

Wat hij dan wel fulltime ambieert? Als je dat Ivo een paar jaar geleden zou vragen dan zou hij zeggen dat hij bevelvoerder wil worden. Maar misschien is dat over een paar jaar wel anders. Zijn opleiding tot facilitair leidinggevende bevat namelijk heel goed. "Je leert over van alles, zoals leidinggeven, gebouwbeheer, klimaatbeheersing en personeel aansturen. Na deze opleiding kan ik solliciteren op vacatures in de facilitaire dienst. En dat lijkt me wel wat. Ik laat het rustig op me afkomen. Ik heb nog een flink aantal jaren voordat ik 'gedwongen' wordt uit de repressie te stappen. Maar ik ben er nu wel al mee bezig. Ik ben nog jong en je weet maar nooit. Stel dat ik over 15 jaar een mooie vacature zie in de facilitaire dienst dan kan ik dan beslissen wat ik doe. Of nog een paar jaar repressie voordat ik er echt uit moet of toch op dat moment eruit stappen."

Stagelopen hoort er ook bij. Dat heeft Ivo zelf geregeld. Binnen de brandweer zijn alle facetten van zijn opleiding terug te vinden en zal hij op verschillende afdelingen gaan meelopen. Grote kans dat collega's hem op verschillende plekken gaan zien. En op vrije dagen is hij onderweg met zijn materialen om ramen te wassen. Ivo lacht: "Daarvoor mogen mensen me bellen natuurlijk. Ik heb nog ruimte."

In de schijnwerpers

Veiligheidsbureau voor crisisbeheersing en rampenbestrijding

“Wat wij doen als Veiligheidsbureau voor crisisbeheersing en rampenbestrijding?” Dat hoeft je manager Petro Winkens maar één keer te vragen. Wat volgt is een gepassioneerd verhaal over het belang van het samenbrengen van partijen, netwerken, faciliteren, maar ook, werken aan naamsbekendheid voor de Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Genoeg te vertellen dus.



Kerntaak

De Veiligheidsregio Zuid-Limburg kent twee kerntaken: Crisisbeheersing-rampenbestrijding en de brandweer. Het Veiligheidsbureau voert voor de 16 gemeenten in Zuid-Limburg de eerste kerntaak uit. Hier worden onder meer de plannen voor crisisbeheersing en rampenbestrijding bedacht en opgesteld. Dit doet het Veiligheidsbureau niet alleen. Partners zoals brandweer, politie, ambulancedienst, gemeenten en waterschap, worden samengebracht om te kijken hoe ze in crisissituaties beter samen kunnen werken. Dat is belangrijk om het hulpverleningsproces soepeler en beter te laten verlopen. Het samenbrengen van partijen gebeurt in de vorm van overleg voeren, maar ook door medewerkers trainingen te geven en door oefeningen voor hen te organiseren in kleine en grote incidenten.

Ontstaan en groei

In 2010 is de Wet op de veiligheidsregio's in werking getreden en zijn de taken van de veiligheidsregio's op het gebied van Crisisbeheersing en rampenbestrijding beschreven. Afgelopen jaar heeft de Veiligheidsregio Zuid-Limburg van het algemeen bestuur ruimte en budget gekregen om het Veiligheidsbureau echt inhoud te geven. Nu is er een team van 24 enthousiaste medewerkers actief. Winkens: “Onze mensen richten zich op het samenbrengen van partijen waarvan we denken dat ze van elkaar kunnen leren, elkaar kunnen helpen en elkaar nodig kunnen hebben in bepaalde situaties.”

En met ‘bepaalde situaties’ worden dus grote(re) incidenten bedoeld, wanneer er sprake is van opschaling naar GRIP. Petro Winkens: “Op het moment dat er meer dan alleen brandweer nodig is, is er sprake van een multidisciplinaire inzet. Dat valt voor een deel onder onze verantwoordelijkheid. Het gaat dan niet om een klein verkeersongeval, maar om een incident dat al gauw grotere of meerdere gevolgen kan hebben. Het is onze taak om te ‘ontzorgen’. Een officier van dienst moet zich niet druk maken om het informeren van de burgemeester of zorgen dat burgers weten dat ze ramen en deuren moeten sluiten. Wij nemen dit uit handen door de juiste mensen in te zetten om dat soort taken uit te voeren. Zo kan iedere brandweerman of -vrouw, iedere politieagent, iedere ambulancemedewerker doen waar hij of zij voor is opgeleid. Hulpverleners daar waar het nodig is.”

Noodzaak voor samenwerking

“Als er iets gebeurt, dan wordt er gewerkt volgens een vooraf vastgesteld plan. Dat plan hebben we samen met andere diensten en partners gemaakt. De coördinatie, de afstemming over wie wat doet en vastleggen hoe we het

regelen, dat is onze taak. Iedere hulpdienst, iedere betrokken organisatie levert zijn eigen werkwijze aan en wij zorgen dat het samensmelt in een plan. Wij zorgen er ook voor dat dit plan op alle aspecten uitgevoerd kan worden, van communicatie tot informatiemanagement. Sinds ons bestaan hebben we gewerkt aan het maken van multidisciplinaire inzetkaarten (MIK) van diverse locaties. Bijvoorbeeld van de A2-tunnels in Maastricht. Die kaarten geven de vluchtroutes weer, welke route je als hulpverlener moet volgen bij bepaalde situaties, enzovoort. Die kaarten kan iedere eenheid makkelijk oproepen via een mobiele boardcomputer."



Meerwaarde

Het klinkt dynamisch, maar zo ziet de werkomgeving van het Veiligheidsbureau er niet direct uit. Alle medewerkers zitten achter een bureau achter de computer. Er zijn mensen die zich bezighouden met het trainen en oefenen, medewerkers die aan informatiemanagement doen, anderen staan aan de lat voor de communicatie of inhoud geven en organiseren van de bevolkingszorg; werkzaamheden dus die erop gericht zijn om in samenwerking met onze veiligheidspartners een zo veilig mogelijke fysieke omgeving te creëren dan wel voorbereidingen te treffen voor wanneer het een keer écht 'brandt'. Hier zitten vooral mensen die oplossingen en problemen samen moeten brengen. De mannen en vrouwen van de hulpdiensten zijn met hele andere zaken bezig en zo hoort het ook." Geen dynamische omgeving maar wel dynamisch werk.

Praktijk

"Qua grote incidenten is het afgelopen jaar rustig geweest. Een praktijkvoorbeeld is de wateroverlast vorig jaar, vooral in de gemeente Meerssen. Tijdens de overlast heb je geen tijd om uitgebreid met elkaar te praten en moet je gewoon handelen. Maar op een gegeven moment zijn mensen van ons bureau, het Waterschap, en de gemeenten in het gebied rondom Meerssen wel bij elkaar gaan zitten. Om samen een inschatting te kunnen maken van hoe ze elkaar konden helpen mocht de overlast zich verder ontwikkelen of ergens anders ontstaan. Ze vonden elkaar in het heetst van de strijd omdat wij deze partijen eerder, in informele bijeenkomsten, bij elkaar gebracht hadden."

Hoe nu verder?

"We gaan nu meer de focus leggen van de bestaande risico's naar nieuwe bedreigingen zoals cyberterrorisme. Stel je eens voor dat ons betaalsysteem wordt platgelegd. Wat zijn de gevolgen dan? Onder andere maatschappelijke onrust is dan een reëel risico. Daarnaast zetten we de komende jaren stevig in op het merk Veiligheidsregio Zuid-Limburg. Dat kan bestaan naast het sterke merk van de brandweer. Het is uitermate belangrijk dat iedere burger weet dat alle relevante en cruciale informatie rondom rampen en crisissen te vinden is op één centrale plek, namelijk de website van de Veiligheidsregio Zuid-Limburg www.vrzuidlimburg.nl."



Colofon

Focus Magazine is een uitgave
van de Brandweer Zuid-Limburg

- Interviews en teksten:
PITTIG in de media
www.pittigmedia.nl
BC Communicatie&Tekst
(artikel oefenruimte GGD)
- Eindredactie:
Afdeling communicatie
Brandweer Zuid-Limburg
- Fotografie:
Johannes Timmermans &
FVT BRZWL
- Vormgeving:
Di-Gitta-Al
www.di-gitta-al.nl
- Oplage is 1200 exemplaren