



Focus op vakmanschap • Tweede Loopbaan • Aandacht voor vitaliteit  
• Evenementassistent • Multi Functionele Pool • Actie en oefening

# Focus

Magazine van de Brandweer Zuid-Limburg

februari 2018



Een uitslaande brand in het uitgaanscentrum van Maastricht op de 11e van de 11e. Geen slachtoffers, wel meer aandacht voor veiligheid in de horeca

Alain Gorissen oriënteert zich op een tweede loopbaan

# 'Zijn er nog opties met 59 jaar?'

Over tien jaar is hij 59 jaar. Alain Gorissen worstelt wel een beetje met dat gegeven. 'Voor mij geldt dat ik sowieso moet nadenken over een tweede carrière. Ik moet nu jaarlijks fysiek gekeurd worden en dan kan het zomaar afgelopen zijn.'

Alain Gorissen is een hele positieve, maar ook realistische man. Een man met liefde voor zijn vak, maar ook een man die beseft dat zijn tijd op de brandweerwagen zomaar afgelopen kan zijn. 'In 2001 ben ik begonnen op de post Berg en Terblijt, bij de vrijwillige brandweer. Ik was meteen verkocht. In 2007 heb ik de overstap gemaakt naar de kazerne Maastricht Noord, als beroeps. Je maakt zoveel met elkaar mee, je ziet zoveel, je deelt lief en leed zowel in je werk als ook privé, 24 uur per dag. Dat geeft een hechte band.' Daarom is het voor Alain, en met hem voor vele anderen, lastig om na te denken over een andere carrière. Alain: 'Ik zie me al solliciteren buitenshuis en er wordt me gevraagd wat ik gedaan heb. En dan vertel ik over branden blussen, mensen uit auto's knippen, drenkelingen uit het water halen, bomen omzagen...Dat is toch redelijk specifiek werk. Dus wat ik kan ik hiermee? Dat is de grote vraag.'

Alain Gorissen (links) is optimistisch over de toekomst

## Vragen

De driedaagse training Talent en Loopbaan (zie kader) kwam dus als geroepen. Hij heeft deze net voor de feestdagen afgerond. 'Ja dat heeft wel enigszins geholpen,' zegt Alain, 'althoewel ik er misschien anders in sta vanwege mijn leeftijd. Ik hoef mezelf niet meer te leren kennen, ik weet na 50 jaar wel redelijk goed wie ik ben. Ik heb vooral gezocht naar antwoord op vragen als: Wat kan ik? Welke capaciteiten heb ik? Wat kan ik met mijn opgedane ervaring doen? En zijn er nog opties als ik straks 59 ben?'

## Sterke punten

Alain weet wat zijn sterke punten zijn. Stressbestendig, sociaal, iemand op wie je kunt rekenen, iemand die zijn collega's niet in de steek laat, en iemand die knopen doorhakt als het moet. Belangrijke eigenschappen. Dat ziet Alain wel in. Hij heeft daarom ook wel vertrouwen dat hij iets gaat vinden. 'Ik ga me wel eerst focussen op een interne functie, vanwege mijn leeftijd. In de training hebben we het over de functie brandonderzoeker gehad. Dat lijkt me een hele mooie baan. Of werken bij de alarmcentrale. Maar weet je wat het ook is, we maken als brandweer deel uit van 18 gemeenten. Daar zullen ongetwijfeld ook vacatures ontstaan. Denk aan de buitendienst bijvoorbeeld. Er zijn volgens mij genoeg mogelijkheden. 'Alain Gorissen baalt misschien dat hij in dit traject zit, maar niets doen is niet aan hem besteed. 'Misschien moeten we intern een arbeidspool of uitzendbureau beginnen of iets dergelijks. En mocht ik over een half jaar een leuke vacature zien, dan ga ik er gewoon voor.'

Om een beeld te geven van het hoe en wat rondom het tweede loopbaanbeleid bezwarende functie laten we in een serie artikelen collega's aan het woord. Collega's die over pakweg tien jaar een nieuwe weg moeten inslaan. In de tweede aflevering is het woord aan de 50-jarige Alain Gorissen, werkzaam bij de brandweerkazerne Maastricht-Noord.



## 'Denk na over een plan B'

In de vorige editie van Focus hebben we uitgelegd wat de wettelijke regeling 'het tweede loopbaanbeleid voor bezwarende functies' inhoudt. Deze regeling geldt voor medewerkers die na 1 januari 2006 in dienst getreden. Binnen de Brandweer Zuid-Limburg gaat het om zo'n 60 medewerkers die moeten nadenken over een andere carrière na twintig jaar uitvoerende dienst bij de brandweer. Om de groep vanuit de organisatie te helpen is er onder meer een driedaagse training 'Talent en Loopbaan' georganiseerd.

Trainers Mike van der Meyden en Jeroen de Winter geven de training al enkele jaren door heel het land. Het Tweede Loopbaanbeleid geldt voor alle brandweerkazernes. Mike van der Meyden: 'Het doel is om bewustwording te creëren. Je bent zelf verantwoordelijk voor je loopbaan en je werkgever faciliteert je hierin.'

## Keuze

De trainers snappen heel goed dat je in de bloei van je carrière bij de brandweer niet wilt nadenken over een andere loopbaan. Mike: 'Onze boodschap is dat je halverwege toch echt moet gaan nadenken over een plan B. En waarom? Omdat je nog maar maximaal tien jaar hebt, maar ook omdat iedereen wel collega's kent of heeft gekend die op een bepaalde leeftijd of door een gebeurtenis niet meer door de fitheidstest komen. En dan heb je geen keuze meer. Ongeacht de aanleiding, is het goed om na te denken over een nieuwe loopbaan.' Tijdens de training wordt vooral ingezoomd op de persoonlijkheid en de capaciteiten van de brandweermensen

zelf. Jeroen: 'Heel veel mensen kunnen al iets extra's. We gaan antwoorden zoeken op vragen als 'in welke omgeving zou je willen werken, waar en waarom en met wie?'. Vervolgens zoomen we in op het maken van een keuze die bij jou past.'

## Ervaring

Maar welke vacatures zijn nu bij uitstek geschikt? Mike: 'Velen van hen doen al iets naast hun huidige baan. Sommigen zijn automonteur, elektricien of timmerman. Je kunt ook denken aan een baan als chauffeur, omdat je een groot rijbewijs hebt. Of werken bij bedrijven die gevaarlijke stoffen opruimen.' Maar we hebben hen ook laten zien dat je veel meer kunt dan je nu denkt, vult Jeroen aan: 'Deze ervaren groep brandweermensen is uitermate geschikt om als brandweercentralist aan de slag te gaan. Juist daarvoor moet je ruime ervaring hebben om goede inschattingen te kunnen maken. Maar ook in het preventieve kader zijn er functies die heel interessant zijn. We focussen ons steeds meer op het voorkomen van brand. En brandonderzoeker is een functie die je in de nabije toekomst steeds vaker voorbij ziet komen. Onderzoeken wat er gebeurt is, hoe een brand heeft kunnen ontstaan en vooral ook onderzoeken hoe je een dergelijke situatie kunt voorkomen.'

## Begeleiden

Mogelijkheden voor andere uitdagende banen zijn er dus zeker. Dat hebben de trainers de groep brandweermensen willen meegeven. De volgende trainingen zijn bedoeld voor de ploegchefs en kazernechefs. Zij krijgen een training om hun collega's te begeleiden in hun zoektocht naar een tweede loopbaan.





# Vakmanschap speerpunt nummer één

Het lijkt een open deur; de brandweerman – of vrouw die voor zijn taak berekend is. Maar zo simpel is het niet. Een kritische zelfevaluatie en diverse rapporten legden in 2015 het nodige achterstallig onderhoud bloot bij het Zuid-Limburgse korps. Zo werd niet voldaan aan alle brancherichtlijnen en was er ook kritiek op de invulling van de kwalificatieprofielen.

## Ongelukken

‘Nog erger was het aantal ongelukken en bijna-ongelukken met brandweermensen zelf’, zegt Jac Salemans, teamleider Kaderstelling. ‘We zijn vaak door het oog van de naald gekropen waarbij we moesten vaststellen dat niet iedereen voldoende vakbekwaam was. Een harde constatering ja, maar wel eerlijk. De belangrijkste oorzaak wortelt in de grootschalige fusie in 2009 en de daarbij behorende veranderingen. Er is in de eerste jaren na die fusie te weinig aandacht geweest voor vakmanschap. Begrijpelijk, we hadden allemaal andere dingen aan ons hoofd. Behalve de kritische zelfanalyse is er ook de gegroeide druk van ‘buiten’. ‘De tijden zijn snel veranderd. De brandweer ligt veel meer dan vroeger onder het vergrootglas door de sociale media. Filmpjes van een brand staan al op internet voordat we goed en wel terug zijn van een uitruk. Er is agressie jegens de hulpverleners. De juridisering neemt toe. We worden beoordeeld door de overheid en de maatschappij. Terecht natuurlijk, van de brandweer wordt altijd een top-prestatie verwacht. We kunnen ons eigenlijk geen fouten permitteren.’

**De Brandweer Zuid-Limburg zet de komende jaren vol in op vakmanschap. Het eerder ingezette intensieve opleiding- en oefenprogramma wordt doorgetrokken, het bouwen van een zelflerende organisatie krijgt voorrang. ‘Omdat we ons werk nog beter moeten doen.’**

## Zelflerend

Tijd voor actie dus en daarom startte in 2016 het grootschalige Project Vakmanschap. ‘Structureel oefenen en kennisregie staan centraal. De Brandweer Zuid-Limburg moet een zelflerende organisatie worden. Meer incidenten evalueren, elkaar aanspreken en kennis verankeren in oefeningen en dagelijkse praktijk. Maar dat niet alleen. Het gaat ook gedragsverandering. De organisatie is verantwoordelijk voor de tools, van de brandweermensen wordt een proactieve houding verwacht. Niet enkel de opleidingen en cursussen

volgen, ook proactief kennis vergaren. Studeren met nieuwe digitale faciliteiten. Vakmanschap is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.’

## Opleidingscentrum

Om die omslag te bereiken wil het korps in de eerste plaats de faciliteiten goed op orde hebben. ‘Dan denken we onder meer aan de certificering van ons opleidingscentrum in Margraten. We weten dat het niveau prima is, maar we hebben de landelijke erkenning nodig zodat we opleidingen kunnen blijven verzorgen in ons eigen centrum. Je kunt van vrijwilligers niet verwachten dat ze jarenlang elke week een avond gaan oefenen in Venlo of Eindhoven.’ Daarnaast worden digitale leermiddelen ontwikkeld en speciale cursussen opgezet, bijvoorbeeld hoe om te gaan met agressie. ‘We stellen onderwijsteams samen die de verschillende kazernes helpen bij het opzetten en toetsen van oefeningen. We houden daarbij rekening met het werkgebied. Niet elke medewerker in Limburg hoeft alles te weten van tunnelbranden of vliegtuigongelukken. Het gaat ook om maatwerk.’

## Noodzakelijk

Het Project Vakmanschap loopt tot 2022. Dan is elke medewerker in de repressie aantoonbaar vakbekwaam, objectief getoetst. Jac Salemans tot slot: ‘Met goed vakmanschap kunnen we de burger beter helpen, voorkomen we claims, boetes, imago-schade en vooral persoonlijk leed.’



**Centrum voor Vakmanschap**  
‘Omdat we het beste  
uit onszelf willen halen’



Brandweer Zuid-Limburg eerste korps met multifunctionele pool

# Arbeidspool voor repressieve dienst

Om knelpunten op te vangen en onderbezetting te voorkomen besloot de Brandweer Zuid-Limburg vorig jaar een multifunctionele pool in te richten. Hiermee komen 17 extra brandweermensen beschikbaar voor inzet in de repressieve dienst.

## Pool

Vroeger, vóór de fusie, speelde dat niet. Elke kazerne was ingespeeld op het eigen verzorgingsgebied. Na een evaluatie eind 2015 kwam het plan voor een multifunctionele pool op tafel. Uiteindelijk werd besloten een pool met 17 mensen in te richten. Vorig jaar werden eerst intern beroepskrachten geworven en later schoven enkele vrijwilligers door naar een beroepsfunctie in de pool. 'Vervolgens hebben we de mensen opgeleid zodat ze in principe overal ingezet kunnen worden', vervolgt Mark Frijsinger. 'Ze beheersen alle voertuigen, apparatuur en specialisaties. Voor de ploegchefs is dit natuurlijk een

heel prettig gevoel. Ze hoeven niet meer zelf op zoek naar vervanging of mensen die willen overwerken. Eén telefoontje naar mij en het komt in orde. Zowel in de reguliere dagdienst als in de avonduren en weekends.'

## Roosteren

Het is niet zo dat de 17 'poolers' thuis zitten te wachten totdat er een beroep op hen wordt gedaan. 'Ze worden gewoon ingeroosterd voor diensten en de servicecentra. Ze moeten er alleen rekening mee houden dat ze van het ene op het andere moment moeten verkassen. Flexibiliteit is een eerste vereiste.

Bij langdurig ziekten kunnen we de vervanging uiteraard langer inplannen.' De eerste ervaringen met de multifunctionele pool zijn positief, weet Mark Frijsinger. 'De 'poolers' zelf hebben met veel enthousiasme de diverse cursussen gevolgd. Ze zijn ook blij met de afwisseling en zeggen goed opgenomen te worden in de verschillende uitrukploegen. Daar ben ik blij mee, want zeker in de 24-uursdiensten is de teamspirit erg belangrijk. Zelf ben ik als planner eveneens tevreden. Vervanging is beter geregeld en beter gestructureerd. Verder is de software van registratiesysteem AG5 aangepast en verbeterd waardoor we minder werk hebben.'

## Kosten

De Brandweer Zuid-Limburg is het eerste korps in Nederland met een multifunctionele pool. De extra kosten, ongeveer 450.000 euro op jaarbasis omdat de formatie met 17 mensen gegroeid is, worden deels terugverdiend door minder overwerkvergoedingen.

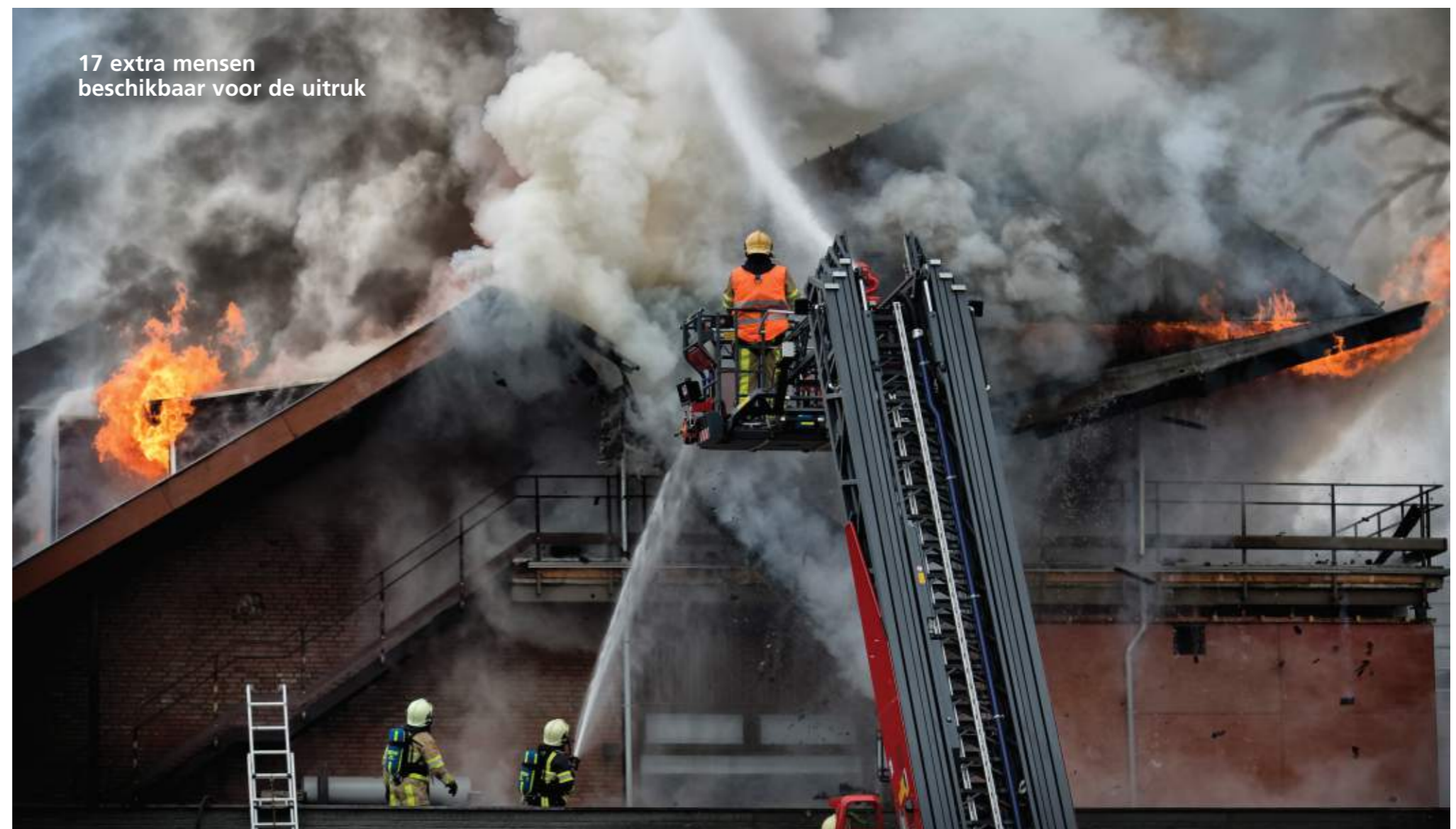
Bij bezetting van de kazernes wordt rekening gehouden met reguliere vakanties, verlof en opleidingen. Bij onverwachte ziekmeldingen of bijzonder verlof echter moest de ploegchef tot voor kort op zoek naar een vervanger uit een andere kazerne. 'Niet altijd gemakkelijk', zegt Mark Frijsinger, verantwoordelijk voor roosters en planning. 'De bezetting van andere kazernes was meestal ook krap. Dat betekende dus overwerk of verplaatsen naar een andere kazerne. Niet prettig en ook nog eens kostbaar.'

## Specialisaties

Daarnaast is niet elke brandweerman of -vrouw uitwisselbaar. 'De mensen in Maastricht-Noord en Zuid zijn opgeleid om op te treden bij een ongeval op de Maas of in de KWA-tunnel. In Sittard weten ze alles van de risico's op Chemelot. Dat geldt niet automatisch voor de mensen in Brunssum die wel weer alles weten van natuurbranden. Natuurlijk beheersen ze wel hun

## Niet iedereen kan een hoogwerker of laddervoertuig bedienen

vak, maar niet automatisch bepaalde specialisaties. Dat geldt ook voor het omgaan met de verschillende voertuigen en hulpmiddelen. Niet iedereen heeft geleerd een hoogwerker of laddervoertuig te bedienen. Nog afgezien van de beschikbaarheid is het dus niet zo simpel om te schuiven met mensen in de repressie.



17 extra mensen beschikbaar voor de uitruk





Brand in hartje Maastricht tijdens carnavalsfeest zet horecaondernemers aan het denken

## Blussen in propvol uitgaansstraatje

Op de 11e van de 11e breekt 's avonds rond acht uur brand uit in een snackbar aan de Platielstraat in hartje Maastricht.

Op het hoogtepunt van het feest met duizenden carnavalsvierders samengeperst in de cafés en nauwe straatje.

Er vallen geen slachtoffers, maar het is op het nippertje.

**R**oy Foppen is in het dagelijks leven bevelvoerder bij de brandweer Maastricht. En in zijn vrije tijd een fervent carnavalsvierder. Daarom staat hij deze 11e van de 11e met een glas bier in de hand te genieten in de Platielstraat, tussen duizenden feestgangers, als een raam op de tweede verdieping in de tegenovergelegen Kebab-zaak knapt. Vlammen schieten naar buiten. 'Midden in een smalle straat. Dan weet je als brandweerman; dit is serieus. Zo'n mensenmassa op elkaar gepakt en dan een uitslaande brand in een oud pand. De risico's op overslaan zijn groot, zowel binnendoor als

buitenom. Hier telt elke seconde.'

### Ruimte

De 'bevelvoerder in burger' komt meteen in actie. Hij rent de Kebab-zaak binnen, zorgt dat de eigenaar het gas en de elektriciteit uitschakelt en stelt vast dat er op de verdiepingen niemand meer aanwezig is. Iedereen wordt naar buiten gedirigeerd. Buiten is inmiddels de politie met behulp van beveiligers bezig de mensenmassa richting Vrijthof en Amorsplein te dirigeren. Ondernemers halen inderhaast hun markiezen en luifels op. Roy Foppen en nog enkele toevallig

aanwezige collega's onder wie kazernecommandant Iwan Custers proberen ruimte te scheppen voor de brandweerauto's in aantocht. 'Er is weinig tijd. Je hoort de sirenes van politie en brandweer en weet dat de tankautospuiten onmogelijk het vijf meter brede straatje in kunnen als al die mensen er staan en de luifels niet zijn opgetrokken. Gelukkig is het publiek erg meegaand en verlaat iedereen zo snel mogelijk het straatje.'

### Alarmbellen

De brandmelding komt binnen bij eerste bevelvoerder Hans Koopman. Bij hem gaan direct de alarmbellen af. Nog onderweg naar de brand schakelt hij op naar 'grote brand'. Bij aankomst op het Vrijthof is de eerste uitdaging de straat binnen te rijden. 'De straat is maar vijf meter breed. Er hingen zonneschermen en luifels naar beneden en het wemelde er van de mensen. Ze stonden tegen de gevels gedrukt om ons erdoor te laten. Het was een kwestie van stapvoets rijden, passen en meten.'

### Groepsapp

Intussen heeft Tom Hamaekers, eigenaar van café Van Bommel pal tegenover de snackbar, geschakeld met de andere horecamensen in de straat. 'Ik zat boven de zaak toen ik opeens vlammen zag. We hebben met de horecamensen in d stad een groepsapp waarin we informatie delen. Uiteraard hebben we zo snel mogelijk alle obstakels weggehaald. Na telefonisch overleg met de politie hebben we besloten om niet meteen te evacueren. Dat zou te veel onrust geven en ook de brandweer storen. Na een uurtje hoorden we dat de ergste gevaar geweken was en hebben we de mensen gevraagd het café te verlaten. Dat ging heel soepel. Mensen hadden wel in de gaten dat de situatie ernstig was. Niemand zeurde of verzette zich.' Tien minuutjes na de melding van 20.18 uur draait de eerste TS vanaf het Vrijthof de Platielstraat in.

Noodgedwongen stopt de chauffeur pal voor het brandende pand, omdat een politieauto de weg blokkeert. 'Normaal gesproken parkeert een blusvoertuig uit veiligheidsoverwegingen een paar meter verderop, maar dat was niet mogelijk', legt Iwan Custers uit. 'Zoiets kan gebeuren in het heetst van de strijd. Iedereen probeert zo snel mogelijk te handelen.'

### Spannend

Een tweede TS arriveert even later vanaf de andere kant, gevolgd door nog twee

TS'en. Eerst wordt geprobeerd het vuur van binnenuit te blussen, doch dat wordt al snel te gevaarlijk, gevonden. Daarna komen de ladderwagens in actie. 'Het was spannend, heel spannend', kijkt Hans Koopman terug. 'Er is het gevaar van vallende dakpannen en stenen. Zelfs een dakkapel of stuk gevel kan zomaar op straat vallen. Onze eerste zorg was om alle mensen weg te krijgen. Tegelijk was het alle hens aan dek om het vuur in te sluiten en doorslaan of overslaan te voorkomen. Uiteindelijk is het goed afgelopen, maar ik denk dat we heel veel geluk gehad hebben. Er was veel beveiligingspersoneel en politie op de been. Onder meer een biketeam dat meteen reageerde. En het was puur toeval dat een paar collega's in de stad waren. Daarmee zijn kostbare minuten gewonnen.'

### Schade

Ruim twee uur na de eerste melding van 20.08 uur klinkt het sein 'brand meester'. Even is het nog spannend of de muren van de snackbar de vele kubieke meters water trotseren, maar uiteindelijk valt de schade mee. Er zijn geen slachtoffers en alleen de snackbar is zwaar beschadigd. Bij de Brandweer Zuid-Limburg is daarmee de kous niet af. Bevelvoerder Hans Koopman van de eerste TS constateert dat er onduidelijkheden zijn over de aanrijroute en tijdens de inzet komen de ploegen

duidelijk handen te kort. Officier van Dienst Jos Laumen stelt vast dat overslaan ternauwernood voorkomen is. 'Bij dit soort gebouwen weet je nooit zeker hoe de houten draagbalken lopen en of die misschien doorlopen naar het aangrenzende pand. We hebben gelukkig weten te voorkomen dat de brand verder is doorgeslagen en overgeslagen. Als dat was gebeurd, hadden we een groot probleem gehad. We kunnen van dit incident veel leren.'

### Kwetsbaar

Ook voor de horecaondernemers is het niet eind-goed-al-goed. 'Nee' zegt Tom Hamaekers, zoon van een oud-brandweermancommandant. 'Je realiseert je ineens hoe kwetsbaar je bent. En wat er kan gebeuren. Tijdens zo'n 11e van de 11e en Carnaval loopt dit straatje vol met zo'n 5.000 mensen. Plus nog eens een paar duizend gasten in de zaken zelf. Wegwezen in geval van nood is lastig. Deze brand is ontstaan door vetophoping in de luchtafvoer. Geen wet die voorschrijft dat je die moet schoonmaken. Daar denk je dus niet aan en ik vrees dat dat voor meer ondernemers geldt. Ik heb voor mezelf nog eens op een rijtje gezet of wij goed voorbereid zijn op een eventuele brand. Ik schrok van de conclusie: ik wist niet waar de hoofdgaskraan zit, de brandblussers zijn niet heel goed zichtbaar en normaal gesproken is ook onze >>





nooduitgang afgesloten. Direct daarna hebben we maatregelen genomen: een speciaal magneetslot op de nooduitgang, een brandmelder bij de schoorsteen en uiteraard een inspectie van de afvoerkanalen.'

#### Eyeopener

Daar blijft het niet bij. Tom Hamaekers peilt de stemming bij zijn collega's en twee weken later zitten tientallen Maastrichtse horecaondernemers aan tafel met brandweer, politie en gemeente. 'Iedereen was toch geschrokken. Noem het een wake-up-call, een eyeopener. Er bleek grote behoefte aan een soort checklist ter voorkoming van brand. Ook hebben we besproken hoe te handelen als het toch misgaat. Er komen in ieder geval lichtkranten in de smalle straatjes om mensen te informeren en we kunnen ook een sirene laten afgaan. Belangrijk is dat de brandweer erbij kan.'

#### Brochure

Het directe resultaat na de bijeenkomst: een handzame brochure 'Brandveiligheid in de horeca', die nu in vrijwel alle Maastrichtse horecazaken te vinden is. Boordevol tips en adviezen. 'Deze actie sluit naadloos aan bij ons project Brandveilig Leven', zegt Jos Loijens, nauw betrokken bij het samenstellen van de brochure. 'We hebben veel geleerd van deze brand.'

## Een derde van de vaste medewerkers bin nen tien jaar met pensioen Meer aandacht voor Vitaliteit

Met het opschuiven van de pensioengerechtigde leeftijd is ook bij de Brandweer Zuid-Limburg het fit houden van de medewerkers een belangrijk thema. De komende jaren krijgt het hoofdstuk Vitaliteit en Vitaal Personeel dan ook volop de aandacht van de afdeling P&O.

Sinds een jaar heeft de Brandweer Zuid-Limburg in de persoon van Janna Henneman een Arbo Adviseur in dienst. Zij vervult samen met leidinggevenden een belangrijke rol in het terugdringen van ziekteverzuim. 'Ja', zegt teamleider P&O Manon Weijts, 'maar vooral ook in het gezond houden van onze mensen zodat ze op een prettige manier en gezond hun pensioen halen. Vergeleken met pakweg een kwart eeuw geleden werkt de huidige generatie nu gemiddeld acht jaar langer door. Een landelijke trend waarmee we in onze organisatie uiteraard ook te maken hebben. Daarbij komt dat ons personeelsbestand relatief gezien sterk vergrijsd is. Dat geldt zowel voor de mensen in de repressie als de ondersteunende diensten.'

#### Preventie

Natuurlijk garandeert een Arbowetgeving verantwoorde werkomstandigheden en is er ondersteuning bij ziekte of verzuim. 'Maar dat vinden we niet voldoende', zegt Manon Weijts. 'We zetten meer in op preventie. We hebben onze eigen sportfaciliteiten en stimuleren een abonnement bij sportscholen met een fiscaalvriendelijke regeling. Ook doen we mee aan het project Maastricht Bereikbaar waarin fietsen van en naar het werk wordt gestimuleerd, wordt er

### Digitaal platform beschikbaar om gezonder te leven

tweewekelijks fruit verstrekt in de beroepskazernes en stelt de organisatie medewerkers in de gelegenheid zich in te laten inenten tegen de griep. Daarnaast is er een gratis digitaal platform beschikbaar gesteld met diverse tips en hulpmiddelen om gezonder te leven. Er zijn nog meer plannen die we de komende jaren uitwerken. Onder andere wordt bekeken of medewerkers een beroep kunnen doen op vitaliteitscoaches, Bij het vitaal houden van de

mensen denken we ook aan ondersteuning bij digitalisering en e-learning. Omgaan met nieuwe software en apparatuur kan frustrerend zijn, zeker op hogere leeftijd. Er is nog genoeg te verbeteren. Eigenlijk zijn we nog maar pas begonnen.'

#### Veerkrachtig

Het programma Vitaliteit en Vitaal Personeel past in de strategische planning van de komende jaren. Van de ruim 300 vaste medewerkers van de Brandweer Zuid-Limburg gaan er binnen tien

jaar ongeveer 100 met pensioen. 'Daar moeten we goed op anticiperen. Niet alle functies zijn gemakkelijk in te vullen. Daar moet dus vroeg over nagedacht worden. Inventariseren welke taken naar de toekomst vervuld moeten worden, inspelend op in- en externe ontwikkelingen die op ons af komen. Bij vacatures kijken of er interne kandidaten zijn, wellicht extra opleidingen aanbieden. En misschien wel de organisatiestructuur veranderen. Een vitale organisatie is flexibel en veerkrachtig. Dat is ons streven.'







Jean-Pierre van Can demonstreert de EvenementAssistent

uitbreekt en bijvoorbeeld tegelijk een feesttent en festivalterrein ontruimd moeten worden. Ook de brandweer heeft beperkingen in de capaciteit.' Kwestie van goed plannen en heldere afspraken dus. 'Juist', vervolgt Jean-Pierre van Can die de brandweer inmiddels heeft vervuld voor een adviesbureau, 'en daarvoor is de EvenementAssistent een uitstekend instrument. Hierin is in één oogopslag te zien wat er op welke dagen te doen is en waar. De verschillende leidinggevendenden binnen de repressieve kant van de brandweer organisatie kunnen zich zo beter voorbereiden op geplande evenementen.'

#### Informatie

De website is veel meer dan een kalender. Met het aanklikken van een evenement komt ook informatie vrij over de omvang, het aantal te verwachten bezoekers, wegafzettingen en eventuele risicovolle activiteiten. 'Bij grotere evenementen zijn ook plattegronden beschikbaar en informatie over bluswatervoorzieningen, calamiteitenroutes en technische voorzieningen. Zelfs de vergunningen zijn opgenomen. Voor ons is dat essentiële informatie bij een incident. We komen niet voor verrassingen te staan en zijn sneller ter plekke.'

#### Gemeenten

De EvenementAssistent werkt alleen goed als alle gemeenten ook deelnemen en relevante informatie in het systeem plaatsen. Dat is nog niet het geval, erkent Jean-Pierre van Can die het afgelopen jaar het systeem heeft uitgerold binnen de Brandweer Zuid-Limburg. 'Alle gemeenten in ons werkgebied hebben toegezegd, maar het lukt niet elke gemeente om begin 2018 operationeel te zijn met de EvenementAssistent. Ook wordt nog niet alle relevante informatie geüpload. Hopelijk is tegen het voorjaar alles geregeld.'

#### Platform

Inmiddels zijn alle gebruikers binnen brandweer Zuid-Limburg op de hoogte hoe de website werkt. 'Dit platform moet nog groeien. Politie, GGD, brandweer en gemeente delen informatie. Voor ons is die informatie belangrijk om te kunnen anticiperen mocht er tijdens een evenement wat fout gaan. Anderzijds kan het platform behulpzaam zijn bij het plannen van evenementen door gemeenten en organisaties zelf. Alle evenementen in één regio zijn immers zichtbaar en wellicht kunnen feesten beter op elkaar afgestemd worden. Vanzelfsprekend geven wij daarbij graag advies en kunnen we ook aangeven welke capaciteit wij hebben.'

Jean-Pierre van Can begeleidde uitrol EvenementAssistent

## 'Brandweer beter voorbereid bij incidenten'

De Brandweer Zuid-Limburg is per 1 januari aangesloten bij de EvenementAssistent. Op dit internetplatform staan niet alleen alle evenementen overzichtelijk gerangschikt, de website wordt ook door gemeenten en hulpdiensten

gebruikt om informatie uit te wisselen en risico's te beperken.

Wielervedstrijden, processies, braderieën, marathons, schuttersfeesten, festivals, wandelvierdaagsen, tentfeesten, enzovoort. Het stikt van de evenementen in Zuid-Limburg, zeker in de zomer. Op de achtergrond zijn de hulpdiensten paraat voor het geval er iets misgaat. 'Het publiek verwacht van ons dat we snel aanwezig zijn na een melding', zegt Jean-Pierre van Can, specialist brandpreventie bij de

Brandweer Zuid-Limburg. 'En terecht, maar bij evenementen worden we geconfronteerd met wegafsluitingen, omlleidingen en dus vertraging. Soms is zelfs een kazerne lastig bereikbaar voor de opgetrommelde vrijwilligers.'

#### Tegelijk

Een ander knelpunt is het aantal evenementen dat tegelijk gehouden wordt in één gemeente. Processie, kermis, schuttersfeest en wielerspektakel op dezelfde zondag; het is bepaald geen uitzondering. 'Er zijn regelmatig problemen als een stoet en wielerspektakel elkaar kruisen. Erger wordt het als er noodweer



# Brandweer Zuid-Limburg in actie en op oefening

## Woningbrand in Stein

**1** In de nacht van 17 oktober legt het vuur een woning aan de Kelderstraat in Stein in de as. De bewoners, een gezin, kunnen op tijd het pand verlaten maar de vader heeft rook ingeademd en moet naar het ziekenhuis. De brandweer kan ternauwernood voorkomen dat het vuur oversloeg naar de burens.

## Vloeibaar glas stroomt weg

**2** Op de laatste zaterdag van 2017 gaat het mis in een glasfabriek in Maastricht. Een oven 'slaat door' waarna 300 ton vloeibaar heet glas de fabriek instroomt. De brand krijgt de kwalificatie GRIP2, mede vanwege de sterke rookontwikkeling. Om voldoende bluswater te genereren wordt groot watertransport geregeld vanuit de nabijgelegen Maas. Op Oudejaarsdag is de brand geblust. Er vallen geen gewonden.

## Dodelijk slachtoffer bij boerderijbrand Slenaken

**3** Een dodelijk slachtoffer en zes gewonden onder wie drie politiemensen bij een grote, uitslaande woningbrand op 7 januari in Slenaken. Hulpdiensten en omwonenden weten de hoogbejaarde bewoner uit het brandende huis te redden en hij moet naar het ziekenhuis omdat hij rook heeft ingeademd. Ook de echtgenote



van de bejaarde man moet zich laten behandelen. Later overlijdt de bejaarde man in het ziekenhuis. De boerderijwoning wordt bijna compleet verwoest. De brandweer loopt ongeveer tien minuten vertraging op, omdat er een misverstand is in de meldkamer over het juiste adres. De voertuigen gaan aanvankelijk naar de Maastrichterweg in Gulpen in plaats van naar de gelijknamige weg in Slenaken. Dit incident wordt grondig geëvalueerd.

## Oefening op Maastricht Airport

**4** Alle hens aan dek deze zaterdag de 25e november op Maastricht Airport. Een vliegtuig staat in brand. Gelukkig betreft het een oefening waarmee de Brandweer Zuid-Limburg samen met de andere hulpdiensten een reeks van 14 speciale oefeningen afsluit. Ruim 200 brandweermensen zijn hierbij betrokken.

Brandweer Zuid-Limburg kwam de afgelopen maanden weer tientallen keren in actie. Tussendoor waren er naast het reguliere oefenrooster nog enkele speciale oefeningen. Het foto- en videoteam was erbij en maakte onder meer deze opnames. Op de website van het team kunnen geïnteresseerden terecht voor meer beeldmateriaal: [fvt-brandweerzuidlimburg.nl](http://fvt-brandweerzuidlimburg.nl)



### Oefening op hoogte

Eind november oefende de Brandweer Zuid-Limburg samen met de Spezial Rettungs Gruppe (SRG) van de brandweer Aken bij de kabelbaan in Valkenburg aan de Geul. In samenwerking met de Ambulancedienst en de uitbater van de kabelbaan werden zo'n 20 'slachtoffers' uit de stoeltjes van de kabelbaan naar beneden gehaald. De SRG, die gespecialiseerd is in het redden van mensen op hoogte, probeerde tijdens de oefening een nieuwe werkwijze uit



**Brandweer Zuid-Limburg**  
[www.brandweer.nl/zuid-limburg](http://www.brandweer.nl/zuid-limburg)