

Uitwerkingsbesluit directeur VRZL mandaten:

Bijlage 1: schema bevoegdheden

Onderstaande tekst is een door het Dagelijks Bestuur op 20-11-2020 bevestigde aanvullende toelichting die als uitgangspunt voor dit uitwerkingsbesluit geldt:

Als basislijn in de organisatie-uitwerking is bepaald, dat er sprake is van drie onderdelen: Concern met de daarbij behorende ondersteuning, Brandweezorg en Crisisbeheersing & Rampenbestrijding. In elk onderdeel is sprake van een programmatische aanpak met daarop afgestemde werkprocessen. Er is een directeur Veiligheidsregio en een directie-overleg dat bestaat uit de directeur VRZL, de commandant brandweer en de Manager Crisisbeheersing & Rampenbestrijding (gezamenlijk "de directie") die de drie te onderscheiden organisatorische onderdelen aansturen. De directeur VRZL treedt op als voorzitter van de directie en is integraal verantwoordelijk en bevoegd op concernniveau, voor alle zaken die uitstijgen boven de vastgestelde onderdeel/programma-lijnen en is WOR-bestuurder. De Commandant Brandweer en de Manager Crisisbeheersing & Rampenbestrijding zijn naast hun functie als lid van de directie ook budgethouder en daarmee verantwoordelijk en bevoegd binnen het eigen organisatorische onderdeel en binnen het vastgestelde programma. Het directie-overleg dient ter afstemming en informatie-uitwisseling. Besluiten worden genomen door personen binnen de hun toekomende functie.

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
AJ	Algemeen/juridisch							HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
1	Het besluiten dat wordt afgeweken van het inkoop- en aanbestedingsbeleid	X	X	X				
2	Het besluiten om aangifte te doen van strafbare feiten, voor zover daarbij sprake is van een belang van de organisatie	X	X	X	X			
3	Het ontzeggen van de toegang tot door de VRZL in gebruik zijnde gebouwen en terreinen	X	X	X	X	X	X	
4	Het beslissen op verzoeken om informatie van en voor externe partijen op basis van de Wet hergebruik overheidsinformatie.	X						

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
5	Het beslissen over klachten als bedoeld in hoofdstuk 9 van de Algemene wet bestuursrecht.	X						
6	Het beslissen over klachten en/of constatering op het terrein van het gebruik en/of de verwerking van persoonsgegevens in relatie tot de Algemene Verordening Gegevensbescherming/ de Autoriteit Persoonsgegevens.	X						
7	Het beslissen op verzoeken om informatie op basis van de Wet openbaarheid van bestuur.	X						
8	Verstrekken of weigeren van informatie aan derden	X						
9	Het besluiten tot het verlenen van opdracht voor juridische bijstand	X						
10	Het besluiten tot het voeren van verweer in rechtsgedingen en arbitragezaken.	X	X	X				
11	Het invulling geven aan de regels omtrent ondernemingsraden conform de WOR	X						Directeur is WOR bestuurder
FAV	Financiën, administratie,							
1	Het aangaan van leningen	X en Controller						
2	Opdracht geven aan deskundigen tot het opstellen van controlerapporten en accountantsverklaringen	X en Controller				X		Alleen Teamleider F&I
3	Het vervreemden van bedrijfsmiddelen aansluitend op meerjarig investeringsplan	X	X	X				
VRZ	Verzekeringen							

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
1	Aangaan, wijzigen of opzeggen van verzekeringen	X						Onderdeel takenpakket team IA&F
PO	Personeel en Organisatie							
1	Overeenkomsten aangaan voor stageplaatsen, werkervaringsplaats of op grond van banenafpraak	X	X	X	X	X	X	CAR-UWO hfdstk 1
2	Aanpassen arbeidsduur	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 2
3	Vaststellen salaris	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 3
4	Toekennen salarisverhoging	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 3
5	<ul style="list-style-type: none"> • Verlaging salarisschaal • Inpassen hogere schaal • Toekennen uitloopschaal 	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 3
6	Goedkeuren functioneringstoelage, arbeidsmarkt-toelage, waarnemingstoelage, garantietoelage	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 3

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
7	Verlenen vakantie en (buitengewoon) verlof waaronder zwangerschapsverlof , pleegzorg, adoptie- en zorgverlof	X	X	X	X	X	X	CAR-UWO hfdstk 6
8	Besluit terugbetaling ouderschapsverlof	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 6
9	Goedkeuren onbetaald verlof	X	X	X	X	X	X	CAR-UWO hfdstk 6
10	Buitendienststelling	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 7
11	Sancties opleggen wegens nalatigheid tijdens ziekte	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 7
12	Herplaatsing in passende arbeid (gedeeltelijk)	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 7
13	Toekennen garantie-uitkering	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 7
14	Toekennen ontslag op eigen verzoek/AOW	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 8
15	Toekennen ontslag wegens reorganisatie	X						CAR-UWO hfdstk 8
16	Toekennen ontslag wegens (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 8
17	Toekennen ontslag wegens onbekwaamheid/ongeschiktheid	X	X	X				
18	Toekennen ontslag op overige ontslaggronden	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 8
19	Toekennen ontslag uit een tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenuitbreiding	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 8
20	<ul style="list-style-type: none"> • Toekennen ontslag als disciplinaire straf • Opleggen schorsing als ordemaatregel 	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 8
21	Accorderen loopbaanplan en studiefinanciering	X	X		X	X		CAR-UWO hfdstk 9a
22	Accorderen plaatsing in een andere functie (in- of extern) door 2 ^e loopbaan	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9a
23	Opleggen disciplinaire straf niet nakomen afspraken 2 ^e loopbaan	X	X					CAR-UWO hfdstk 9a

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
24	Goedkeuren uitkeringen	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9a
25	Goedkeuren keuzemogelijkheden FLO, onbetaald verlof, langer doorwerken, buitengewoon verlof	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9b
26	Goedkeuren inkoop OP	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9b
27	Goedkeuren 2 ^e loopbaanplan	X	X		X	X		CAR-UWO hfdstk 9b
28	Goedkeuren levensloopbijdragen, afkoop en opname	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9e
29	Besluit toekennen/afwijzen aanspraken doorwerken in repressieve functie, uittredeverzoeken , vergoedingen, levensloop, transitie	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 9f
30	Toekennen/afwijzen nevenwerkzaamheden	X	X	X				CAR-UWO hfdstk 15
31	Aanwijzen andere werkzaamheden in tijden van crisis	X	X	X	X		X	CAR-UWO hfdstk 15
32	Vergoeden van personele schade	X						CAR-UWO hfdstk 15
33	Opleggen volgen van opleiding	X	X	X	X	X	X	CAR-UWO hfdstk 15
34	Afnemen eed/belofte	X	X					CAR-UWO hfdstk 15 Commandant brw als plv. dir
35	Opleggen disciplinaire straffen	X						CAR-UWO hfdstk 16
36	Accorderen POP/studiefaciliteiten	X	X	X	X	X	X	CAR-UWO hfdstk 17
37	Besluiten rondom toekennen verplaatsingskosten	X						CAR-UWO hfdstk 18
38	Aanstelling in vaste/tijdelijke dienst en verlengingen voor vrijwilligers	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 19
39	Toekennen bevordering vrijwilliger, vergoedingen, opleidingskosten, gratificatie	X	X		X			CAR-UWO hfdstk 19
40	Afleggen eed, belofte vrijwilligers	X	X					CAR-UWO hfdstk 19 Commandant brw als plv. directeur

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
41	Opleggen disciplinaire straffen en ongevraagd ontslag vrijwilliger	X	X					CAR-UWO hfdstk 19
42	Toekennen ontslag op eigen verzoek, einde tijdelijk dienstverband van vrijwilliger	X	X		X	X		CAR-UWO hfdstk 19
43	Het afgeven van werkgeversverklaringen i.c. loonopgave (hypotheek, huursubsidie)	X	X	X			X	Alleen teamleider P&O
RB	Risicobeheersing							
1	Advies (ontvankelijkheid +contact met gemeente/derden + adviesbrief) op de volgende terreinen: - ruimtelijke ordening - transport - wet milieubeheer - evenementen - Fysieke veiligheid	X	X				X	Alleen TL RB Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier TL RB ziet er op toe, dat daar waar betrokkenheid (advies) van C&R aan de orde kan zijn, deze gewaarborgd is (Maatwerk per dossier).
2	Uitvoering BRZO - advies domino-aanwijzing - opstellen bestuurlijk inspectieprogramma (BIP) - opstellen meerjarig inspectieprogramma (MIP) - Beoordelen VR rapport "contacten" - Beoordelen VR rapport "besluit" - Handhaving/aanwijzing nav VR	X	X				X	Alleen TL RB Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier TL RB ziet er op toe, dat daar waar betrokkenheid (advies) van C&R aan de orde kan zijn, deze gewaarborgd is (Maatwerk per dossier).
3	Aanwijzing bedrijfsbrandweer	X	X				X	Alleen TL RB

Nr.	Omschrijving	Mandaat directie			Ondermandaat			Opmerkingen
		Directeur	Cdt brw	Man C&R	HIB	KC	TL	
								HIB = Hoofd Incidentbestrijding KC = Kazernechef TL = Teamleider
								Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier
4	Risico-inventarisatie en analyse brw	X	X			X		Alleen TL RB Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier TL RB ziet er op toe, dat daar waar betrokkenheid (advies) van C&R aan de orde kan zijn, deze gewaarborgd is (Maatwerk per dossier).
5	Advies (ontvankelijkheid + contact met gemeente/derden +adviesbrief) op de volgende terreinen: - vuurwerk - woningwet (bouw) - wet milieubeheer - verordeningen (excl. Evenementen) - handhaving	X	X			X		Alleen TL RB Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier TL RB ziet er op toe, dat daar waar betrokkenheid (advies) van C&R aan de orde kan zijn, deze gewaarborgd is (Maatwerk per dossier).
6	Advies aan gemeenten/provincie op brede terrein veiligheidsbeleid - Deelname werkgroepen/ vertegenwoordiger VR - Schriftelijke reactie/ inbreng in beleid namens VR - Schriftelijk/officieel advies	X	X			X		Alleen TL RB Bestuurlijke/inhoudelijke gevoeligheid kan wisselen per dossier TL RB ziet er op toe, dat daar waar betrokkenheid (advies) van C&R aan de orde kan zijn, deze gewaarborgd is (Maatwerk per dossier).

